

# Johdon katselmus (Leadership Team Review, LTR)

Johdon katselmus on yksi systemaattisen liikkeenjohdon kulmakivistä. Se on selkeästi vaiheistettu ja roolitettu kokous, jossa projektiryhmien ennen katselmusta tekemä työ käydään systemaattisesti läpi. Näin sekä johto- että projektiryhmä pääsee keskittymään tehokkaasti projektidatan käsittelyyn ja päätöksentekoon ilman kokousten yleisiä ongelmia, kuten arvovaltakysymyksiä, yhden osallistujan dominointia, osallistumattomuutta, fokuksen herpaantumista tai kuppikuntiin jakautumista. Katselmuksessa asiakkaana on projektiryhmä ja toimittajana johtoryhmä. Kaikki kehitysprojektit ohjataan Johdon katselmusta käyttäen.

## Yrityksen saamat hyödyt

Johdon katselmus auttaa kehitysprojektien toteutusryhmiä saavuttamaan hyvän lopputuloksen. Se tehostaa kaikkien osallistujien ajankäyttöä, koska ryhmä keskittyy kaikkein olennaisimpiin asioihin ja pysyy fokuksessa. Näin säästyy aikaa ja rahaa eivätkä osallistujat turhaudu, koska he pääsevät tekemään systemaattista kehitystyötä tehokkaasti. Kehitysprojektit saadaan onnistuneesti maaliin.

Koska johdon katselmukset tehdään aina samalla tavalla, projektia pystytään ohjaamaan tehokkaasti ja tunnistamaan tarvittavat korjaustoimenpiteet. Tämä tehostaa työskentelyä entisestään. Näin johto pystyy keskittymään projektin onnistumisen kannalta olennaisiin asiakokonaisuuksiin.

## Johdon katselmus käytännössä

Johdon katselmukseen osallistuu koko johto- ja projektiryhmä ja sen fasilitoi konsultti. Sen kesto on 1,5 tuntia ja se toistetaan yleensä aluksi kuukausittain, myöhemmin joka toinen kuukausi. Siksi katselmuspäivät sovitaan aina hyvissä ajoin etukäteen riittävän pitkälle jaksolle.

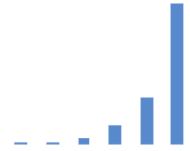
Johdon katselmusta mitataan samoilla kuudella mittarilla, joilla projektiryhmät mittaavat omaa kokoustyöskentelyään. Mittarit ovat: 1) Aiheessa pysyminen, 2) Osallistuminen, 3) Kuuntelu, 4) Johtajuus, 5) Päätösten laatu ja 6) Viihtyminen.

## Osuus IP-ohjelmassa

Johdon katselmus on osa IP (Improved Profitability) –ohjelmaa, joka aloitetaan Liiketoiminta-arviolla. Kun Liiketoiminta-arviossa määritetyt kehitysprojektit on aloitettu, ne katselmoidaan säännöllisesti.

## Ota yhteyttä

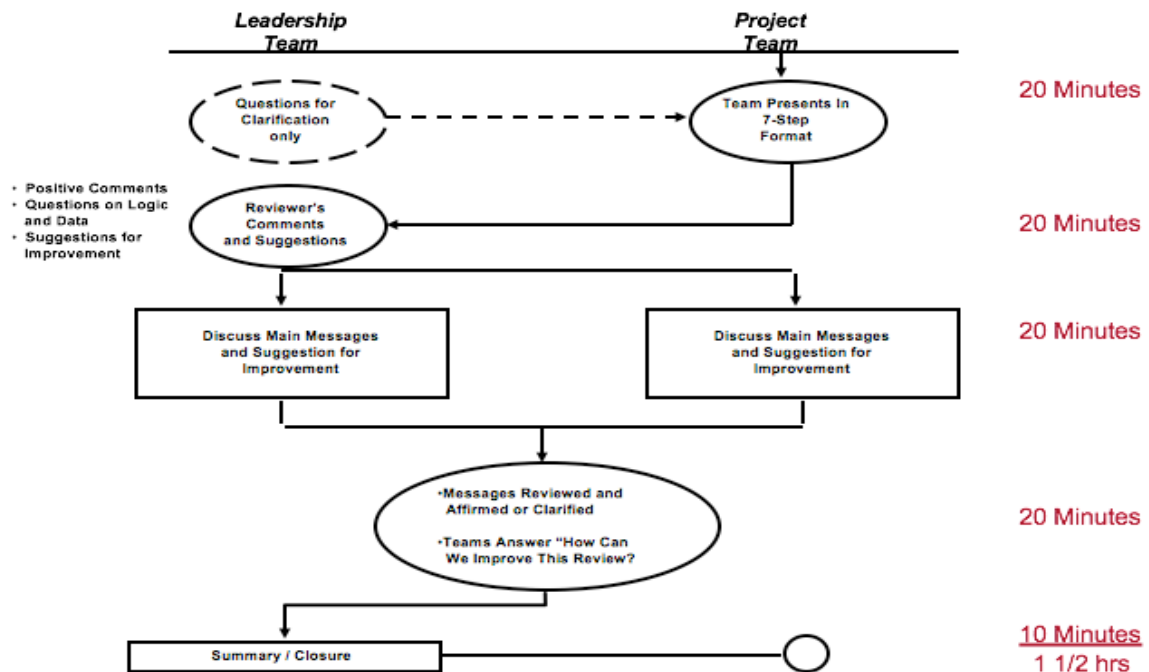
Kerromme mielellämme lisää IP-ohjelmasta ja sen hyödyistä yrityksellesi! Soita 040 544 1581 / Harri Gröhn tai lähetä sähköpostia [harri.grohn@ifip.net](mailto:harri.grohn@ifip.net).



## Johdon katselmuksen vaiheet

Johdon katselmus on jaettu viiteen eri vaiheeseen, jossa kussakin sekä johtoryhmän että projektiryhmän roolit on määritetty selkeästi. Vaiheet ovat:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Projektiryhmän esitys 7 askeleen menetelmän mukaisesti.                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2. Johtoryhmän jäsenten kommentit (kukin vuorollaan) kolmessa peräkkäisessä vaiheessa:<br>* tehtyyn projektityöhön liittyvät positiiviset kommentit<br>* kysymykset, jotka liittyvät projektiryhmän tekemän työn dataan ja logiikkaan<br>* suositukset projektin etenemisestä                                                  |
| 3. Keskustelu johdon katselmuksen tärkeimmistä suosituksista projektille ja ehdotuksista parantaa katselmusta.                                                                                                                                                                                                                 |
| 4. Johtoryhmä kirjaa itselleen, mitkä positiiviset asiat se sanoi, mitä kysymyksiä se teki datasta ja logiikasta ja mitä suosituksia se antoi projektiryhmälle. Projektiryhmä kirjaa itselleen, mitä asioita se kuuli johtoryhmän sanovan positiivisina asioina, mitä kysymyksiä johtoryhmä teki ja mitä suosituksia se antoi. |
| 5. Tehdyt kirjaukset verrataan ja varmistetaan, että asiat on ymmärretty samalla tavalla.                                                                                                                                                                                                                                      |



**Leadership for Improved Profitability - LIP Oy** auttaa tunnistamaan yrityksesi menestystekijät. Käytämme General Electric Aircraft Enginesin (Aviation) kehittämän Improved Profitability -ohjelman työkaluja, jotka antavat systemaattisen tavan johtaa yritystä ja keskittyä olennaiseen. Ohjelman ansiosta yrityksesi henkilöstö sitoutuu jatkuvaan kehitystyöhön, joka tuottaa mitattavia tuloksia. Valitut kehitysprojektit ovat systemaattisia, työskentelyä järkeistäviä, selkeitä ja seurattavia kokonaisuuksia.